



TALENZ

ARES

FICHE PROGRAMME

MAÎTRISER LE CYCLE ET LES PARAMÉTRAGES DE PAIE (SOUS TLZ RH)

Cette session vous permettra de maîtriser le paramétrage de votre logiciel de paie, de l'adapter aux besoins de votre entreprise afin de vous garantir des bulletins de paie fiables et justes.

PUBLIC CONCERNE

- Gestionnaire de paie,
- Assistant Ressources humaines,
- Personnel administratif de l'entreprise

OBJECTIFS :

- Identifier les différentes étapes permettant la maîtrise du cycle de paie.
- Produire en toute autonomie des bulletins de paie et toutes les déclarations et documents associés au cycle de paie en utilisant la solution TLZ RH.

CONTENU DE LA FORMATION ET QUESTIONS TRAITÉES

Apport théorique lié à des applications pratiques réalisées à partir d'exemple de bulletins de paie, d'états, d'exports, d'imports et des situations réelles les plus couramment rencontrées :

- Présentation du moteur de calcul
- Création de primes simples, assistant prime utilisateur
- Création de primes complexes, utilisation du langage
- Les fonctions calculs
- Création d'états post-paie, export et édition
- Création d'import de données, variables de paie, salariés, emplois, analytique...
- Création de modèles de bulletin
- Les modèles bureautiques

BENEFICES DES PARTICIPANTS

- Mise à jour des connaissances théoriques et techniques
- Réponses aux cas concrets et aux interrogations soulevées par le ou les participants lors de la formation et des exercices pratiques.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entre une et deux semaines en fonction de nos agendas respectifs et de l'administration de votre dossier (lecture du questionnaire préalable à la formation puis rédaction de la convention de formation en fonction des réponses au questionnaire et des divers échanges avec le stagiaire concerné pour personnaliser l'apprentissage).
- N'hésitez pas à nous contacter si vous êtes porteur d'un handicap.

PRE-REQUIS

Le stagiaire doit connaître le métier de la paie et les règles sociales en vigueur.

Ce stage s'adresse à toute personne souhaitant acquérir les compétences nécessaires pour le traitement de la paie sur la solution TLZ RH.

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Nous vous recommandons l'utilisation d'un ordinateur fixe ou portable pour suivre cette formation.

La pédagogie sera active et participative. L'animateur apportera les informations nécessaires à la bonne compréhension de la paie, ses outils et du langage de paramétrage du logiciel, associée à une approche pratique à partir des dossiers de l'entreprise. Des opérations de transfert et de prise en mains seront incluses dans cette formation.

L'apprentissage se déroule sous la forme d'un accompagnement de l'utilisateur depuis le paramétrage du logiciel jusqu'à la réalisation de l'objectif fixé.

L'étude et la mise en application des traitements prévus dans le logiciel font appel à des cas pratiques issus de la vie de l'entreprise.

Un menu d'aide à l'utilisation de l'outil est proposé dans le logiciel.

À l'issue de la formation, l'acquisition des connaissances sera évaluée, en présence du formateur, à partir d'un quizz « vrai », « faux ».

TALENZ ARES apporte également le plus grand soin à l'élaboration et à la mise en œuvre des formations proposées :

- Les formateurs sont rigoureusement sélectionnés : ce sont des professionnels de la comptabilité et de la paie, reconnus pour leur maîtrise technique, exerçant personnellement des missions d'expertise comptable, de production de bulletins de paie et maîtrisant tous les sujets liés à l'actualité sociale, ce qui leur permet une approche très pratique des sujets traités.
- L'audience est volontairement restreinte (1 stagiaire, max 5, dont nous avons testé le niveau et les besoins spécifiques préalablement) et fait l'objet d'un soin tout particulier afin de favoriser les échanges.
- Un quiz d'évaluation est réalisé à l'issue de la session afin de valider l'apprentissage. Les connaissances sont considérées comme acquises à partir de 7 bonnes réponses sur 10.
- Des questionnaires d'évaluation sont systématiquement remis à chacun des participants à l'issue de la formation. Ils font l'objet d'une analyse attentive qui permet à TALENZ ARES d'améliorer en permanence la qualité des formations dispensées. Une enquête de satisfaction est également réalisée.
- Une attestation de formation vous sera également envoyée.

DUREE et LIEU

- 1 jour – 7 heures
- Dispensée sur le site du client
- Contraintes sur le nombre de participants : 5

TARIF

- 768 € HT par journée de formation de 7 heures
Supports pédagogiques, cas pratiques, aides visuelles et documentation inclus.
Frais de restauration et de déplacement non inclus.

FICHE PROGRAMME

MAÎTRISER ET CONTRÔLER LE CALCUL DES CHARGES SOCIALES

Cette formation permet de se familiariser avec le vocabulaire des charges sociales et de mettre à jour vos connaissances en matière d'actualité sociale.

PUBLIC CONCERNE

- Gestionnaire de paie,
- Assistant Ressources humaines,
- Personnel administratif de l'entreprise
- Comptable

OBJECTIFS :

- Maîtriser et contrôler le calcul des charges sociales.
- Conforter les pratiques de l'entreprise en matière sociale.

QUESTIONS TRAITÉES

- Les charges sociales et leurs évolutions
- URSSAF : Encaissement / Liquidation des cotisations, autres missions
- Assiette de cotisations
- Les plafonds : impact et sorties
- Réduction et allègements : contrats d'apprentissage, contrat de professionnalisation, exonérations spécifiques de certains contrats
- Les charges fiscales
- Périodicité et date limite de paiements
- Appréciation de l'effectif
- Les cotisations d'assurance chômage
- Les cotisations de retraite complémentaire
- Temps partiel
- Prévoyance
- Cas pratiques

POINTS FORTS

- Un petit groupe pour faciliter les échanges
- Formation actualisée au regard des différentes réformes
- Nombreux cas pratiques pour faciliter la mise en œuvre immédiate.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCES

- Entre une et deux semaines en fonction de nos agendas respectifs et de l'administration de votre dossier (lecture du questionnaire préalable à la formation puis rédaction de la convention de formation en fonction des réponses au questionnaire et des divers échanges avec le stagiaire concerné pour personnaliser l'apprentissage).
- N'hésitez pas à nous contacter si vous êtes porteur d'un handicap.

PRE-REQUIS

Le stagiaire doit connaître le métier concerné et les règles sociales en vigueur.

Ce stage s'adresse à toute personne souhaitant acquérir les compétences nécessaires pour le traitement et la vérification des charges sociales et de la paie.

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur utilise un support powerpoint afin d'aborder chaque chapitre en alternant apports théoriques et exercices pratiques.

Nous vous recommandons l'utilisation d'un ordinateur fixe ou portable pour suivre cette formation.

La pédagogie sera active et participative. L'animateur apportera les informations nécessaires à la bonne compréhension des charges sociales, associées à une approche pratique à partir des dossiers en cours de l'entreprise.

A l'issue de la formation, l'acquisition des connaissances sera évaluée, en présence du formateur, à partir d'un quizz « vrai », « faux ».

TALENZ ARES apporte également le plus grand soin à l'élaboration et à la mise en œuvre des formations proposées :

- Les formateurs sont rigoureusement sélectionnés : ce sont des professionnels, reconnus pour leur maîtrise technique, exerçant personnellement des missions d'expertise comptable ou de paie, ce qui leur permet une approche très pratique des sujets traités.
- L'audience est volontairement restreinte (5 stagiaires max dont nous avons testé le niveau et les besoins spécifiques préalablement) et fait l'objet d'un soin tout particulier afin de favoriser les échanges.
- Un quiz d'évaluation est réalisé à l'issue de la session afin de valider l'apprentissage. Les connaissances sont considérées comme acquises à partir de 7 bonnes réponses sur 10.
- Des questionnaires d'évaluation sont systématiquement remis à chacun des participants à l'issue de la formation. Ils font l'objet d'une analyse attentive qui permet à TALENZ ARES d'améliorer en permanence la qualité des formations dispensées.
- Une attestation de formation vous sera également envoyée.

DUREE et LIEU

- 7 Heures
- Dispensée sur le site du client
- Contraintes sur le nombre de participants : 5

TARIF

- 325 € HT
*Supports pédagogiques, cas pratiques, aides visuelles et documentation inclus.
Frais de restauration et de déplacement non inclus.*

PROGRAMME DE FORMATION

ACTUALISER SES CONNAISSANCES EN PAIE ET DROIT SOCIAL

Cette formation sur l'actualité de la paie et du droit social, animée par l'un de nos consultants, spécialiste dans ces domaines, vous permettra d'actualiser vos connaissances sur la réglementation, les données les plus récentes, et les dernières décisions de jurisprudence.

Le programme de cette formation est mis à jour en permanence pour intégrer toutes les nouveautés ayant un impact, notamment, sur le traitement de la paie.

PUBLIC CONCERNÉ

Gestionnaires de paie, personnes en charge de la gestion du personnel, gestionnaires RH.

OBJECTIFS :

- Intégrer les dernières modifications intervenues dans le domaine de la paie pour actualiser et sécuriser ses pratiques.
- Actualiser ses connaissances pour apporter des réponses fiables aux salariés.
- Échanger sur ses pratiques d'entreprise avec des spécialistes de la paie et des participants partageant des expériences similaires.

QUESTIONS TRAITÉES

- Actualité de la paie
- Cotisations
- Mesures gouvernementales
- Allègement de charges

BÉNÉFICES DES PARTICIPANTS :

- Mise à jour des connaissances

PRÉ-REQUIS

- Connaissances de base en paie et droit social

DURÉE ET LIEU

- 3h30 (dispensée en visioconférence selon la situation sanitaire)
- Contraintes sur le nombre de participants : 5 minimum

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCES

- Entre une et deux semaines en fonction de nos agendas respectifs et de l'administration de votre dossier (lecture du questionnaire préalable à la formation puis rédaction de la convention de formation en fonction des réponses au questionnaire et des divers échanges avec le stagiaire concerné pour personnaliser l'apprentissage).
- N'hésitez pas à nous contacter si vous êtes porteur d'un handicap.

CONTENU DE LA FORMATION

Apport théorique lié sur les nouveautés de la paie et de l'actualité du droit social en 2021.

Paie : ce qui a changé en 2021

- SMIC, plafond de la sécurité sociale, cotisations, allègements, avantages en nature, frais professionnels, ...

Les taxes

- Formation continue, taxe d'apprentissage, obligation d'emploi des travailleurs handicapés

L'actualité de l'activité partielle

- Les nouvelles dispositions applicables dès janvier 2021

Les mesures « Covid »

- Actualité des mesures mises en place pour aider les entreprises à faire face à la crise sanitaire

Les mesures de soutien aux entreprises touchées par la 2ème vague du Covid-19

- Les exonérations et aides au paiement de cotisations sociales

Les aides à l'embauche

- Apprentissage, contrats de professionnalisation, aide à l'emploi des jeunes et des handicapés, emplois francs

Les congés « familiaux »

- La réforme des congés de paternité, d'adoption et de naissance

L'actualité de la DSN

- Informations pratiques

Autres mesures « paye » des Lois de Finances et Loi de Financement de la sécurité sociale 2021

Jurisprudence

- Quelques arrêts

Questions / Réponses

- Des questions pratiques

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Les supports pédagogiques sont conçus avec le plus grand soin sous forme de diaporama PowerPoint et sont disponibles en partie sous format dématérialisé.

Nous vous recommandons l'utilisation d'un ordinateur fixe ou portable pour suivre cette formation.

Chaque chapitre abordé fait l'objet d'alternance d'apports théoriques et d'échanges sous format questions/réponses.

La pédagogie sera active et participative. L'animateur apportera les informations nécessaires à la bonne compréhension de la thématique, associée à une approche pratique liée à l'activité des participants.

A l'issue de la formation, l'acquisition des connaissances sera évaluée, en présence du formateur, à partir d'un quizz « vrai », « faux ».

TALENZ ARES apporte également le plus grand soin à l'élaboration et à la mise en œuvre des formations proposées :

- Les formateurs sont rigoureusement sélectionnés : ce sont des professionnels, reconnus pour leur maîtrise technique, exerçant personnellement des missions liées à la paie et au droit social, ce qui leur permet une approche très pratique des sujets traités
- Des questionnaires d'évaluation sont systématiquement remis à chacun des participants à l'issue de la formation. Ils font l'objet d'une analyse attentive qui permet à TALENZ ARES d'améliorer en permanence la qualité des formations dispensées
- Un quiz d'évaluation est réalisé à l'issue de la session afin de valider l'apprentissage. Les connaissances sont considérées comme acquises à partir de 7 bonnes réponses sur 10
- Une attestation de formation vous sera également envoyée.

COÛT PÉDAGOGIQUE :

- 150 € HT
Supports pédagogiques inclus.