

NOTRE ACCOMPAGNEMENT « INCENTIVES »

A l'origine, le mot Incentive signifie "*motivation*". Les *incentives* sont désignées comme étant : "**les techniques destinées à améliorer la motivation et les performances du personnel d'une entreprise**".

Puissant facteur de motivation de vos collaborateurs, les incentives sont devenues le sujet incontournable pour rendre le travail plus attractif et ainsi redynamiser vos équipes.

La motivation de vos salariés est au cœur de votre réussite

- ↳ Tickets restaurant
- ↳ Chèques vacances
- ↳ Chèques cadeaux
- ↳ Cesu préfinancé
- ↳ Avantages en nature
- ↳ Parts variables de rémunération
- ↳ Intéressement
- ↳ Participation
- ↳ Plans d'épargne
- ↳ Mutuelle
- ↳ Retraite supplémentaire

- ↳ Congés spécifiques
- ↳ Organisation du temps de travail
- ↳ Télétravail
- ↳ Aménagement des espaces de travail
- ↳ Team building et évènementiel
- ↳ Développement de services (conciergerie, crèches, activités sportives, ...)
- ↳ Développement des compétences : formation, coaching individuel,...

Nos équipes expérimentées

Grâce à son expérience du terrain et ses compétences en droit social, notre équipe saura vous accompagner pour mettre en œuvre un programme d'incentives qui dynamisera vos équipes et favorisera motivation et cohésion. N'hésitez pas à contacter nos spécialistes.



Sébastien Le Devehat

**RESPONSABLE
TALENZ ARES RH**
Associé
sledevehat@talenz-ares.fr



Nicolas Audibert

**JURISTE EN
DROIT SOCIAL**
Avignon
naudibert@talenz-ares.fr

NOTRE OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT

En tant qu'expert de la fonction sociale, notre Pôle social assure de multiples missions liées au droit social et à la gestion des ressources humaines :

Analyse des avantages existants

Proposition d'une nouvelle approche pour motiver les salariés

Mise en place des institutions représentatives du personnel (accompagnement élections du CSE)

Rédaction des accords d'entreprise, participation, intéressement ...

Rédaction des Décisions Unilatérales de l'Employeur

Mise en relation avec des partenaires spécialisés : courtiers, agences de communication, ...

Simulation des coûts

Comparatif et aide à la prise de décision

Validation du traitement fiscal et social des avantages accordés

Réunions de présentation et d'information du personnel et du CSE



Expertise de l'équipe et méthodologie

- 28 personnes à temps plein dédiées uniquement à la paie et aux RH, avec plus de 120 000 bulletins de paies produits par an
- Une équipe de professionnels spécialisée et expérimentée
- Une combinaison complète de compétences : juriste et collaborateurs spécialisés en droit social, gestionnaires de paie
- Au-delà de compétences techniques pointues, notre équipe est également reconnue pour sa proximité, ses qualités relationnelles, ses méthodes de travail et de restitution (livrables, pédagogie) et ses conseils pratiques.

CONTACTEZ-NOUS :